

Наставничество:
лучшее из
прошлого,
которое
работает на
будущее

*Главная медицинская сестра ГУЗ УОКЦСВМП,
главный внештатный специалист по УСД
Министерства здравоохранения, семьи и
социального благополучия Ульяновской области
Лебедева Т.В.*





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучкалова

«Место наставничеству, верности традициям есть в любом деле. Люди, прогрессивно мыслящие, духовно и нравственно сильные, это хорошо понимают и делают всё, чтобы их начинания имели развитие, чтобы на смену им приходили те, кто сохранит и преумножит достигнутое.

Эффективная система мотивации для наставников должна быть создана, и это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков».

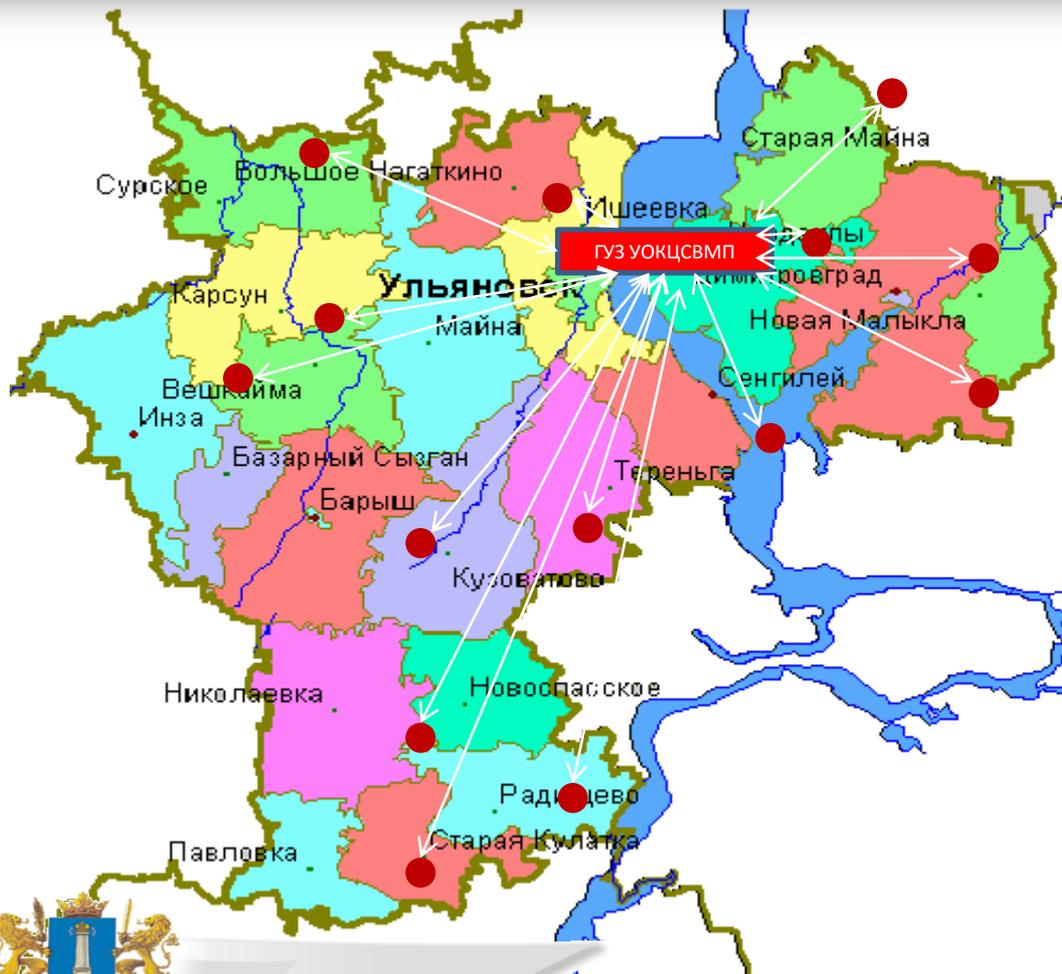


***Президент Российской Федерации
Владимир Владимирович Путин***





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова



В настоящее время в государственных учреждениях здравоохранения области трудится 13935 специалистов со средним профессиональным медицинским образованием





**Ежегодно в ГУЗ УОКЦСВМП
обращается около 60 тысяч
человек, из них с травмами
– более 12000, в том числе
пострадавших в дорожно-
транспортных
происшествиях – свыше
1 500 человек.**

**Выполняется более 15 000
операций в год.**





Кадры



- **Врачи - 172**
- **Специалисты со средним медицинским образованием - 465**





Стаж работы молодых специалистов



менее 3 лет

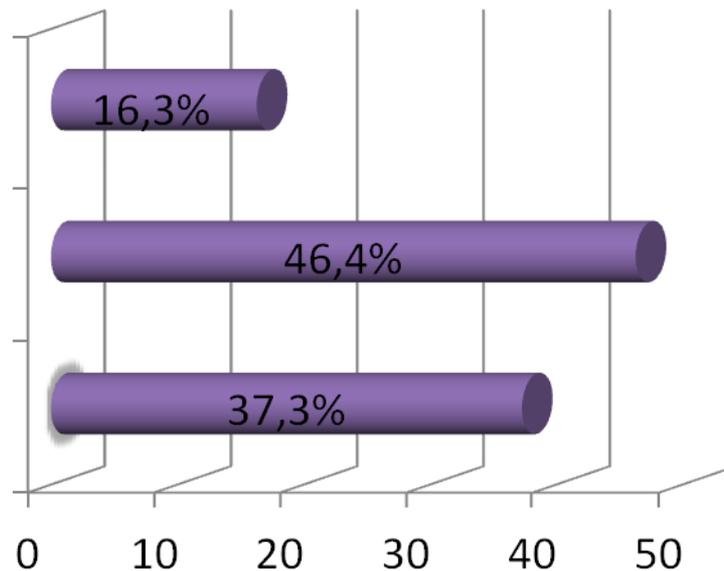
16,3%

менее 2 лет

46,4%

менее 1 года

37,3%





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучкалова

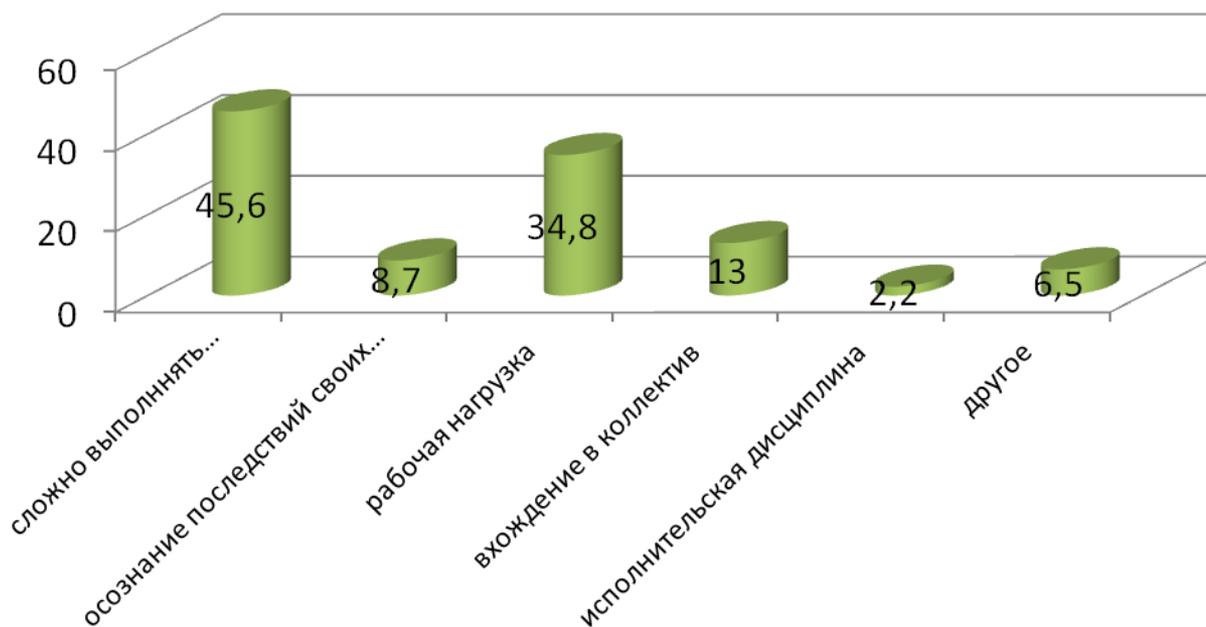


Что повлияло на выбор места работы?





Основные причины, вызвавшие трудности в процессе адаптации





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучкалова

Для решения проблем, связанных с профессиональным становлением, призвано наставничество на рабочем месте





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова

Наставничество - это добровольное взаимодействие опытного сотрудника с начинающим молодым специалистом, предполагающее передачу навыков, знаний и опыта наставника, направлено на развитие прикладных профессиональных компетенций молодого специалиста.





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучкалова





ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В ГУЗ УОКЦСВМП

- Тематический план занятий в Школе наставника
- Соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым специалистом
- Приказ «О создании Совета наставников»

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА В ГУЗ УОКЦСВМП

- Тематический план занятий в Школе молодого специалиста
- Отработка техники манипуляций на рабочих местах под руководством наставников.





Задачи и функции наставнической деятельности

постановка
осознанности у
наставляемого

ускорение процесса
профессионального
становления,
овладения профессией

оказание помощи в
адаптации молодого
специалиста

оказание моральной и
психологической
поддержки в
преодолении
трудностей

развитие личностно
ориентированных
отношений внутри
коллектива

формирование
сплоченного
грамотного коллектива





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова



*Профессионализм,
опыт работы,
высокая
квалификация,
личное желание*

*Быть готовым к
обучению других,
развивать у молодого
специалиста желание
дальнейшего
самосовершенствования;*

*Эмоциональный
интеллект, терпение,
тактичность,
доброжелательность*

**Требования
к наставникам**

*Внимательность,
умение слушать и
слышать*

*Осознанность (иначе
наставник не
сможет развить
осознанность у
наставляемого)*

*Ясная
коммуникация*





Требования к наставляемым



*Уважать своего наставника;
быть заинтересованным в своей специальности;*

*установить доверительные отношения с наставником;
быть открытыми; внимательно слушать*

*задавать вопросы и проверять понимание;
- выполнять договоренности.*





Посвящение в профессию молодых специалистов





МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ – НАША ГОРДОСТЬ

Победитель регионального конкурса 2016г «Лучший специалист со средним медицинским образованием»

Агапова Елена

Победитель ежегодной премии Медицинская палата Ульяновской области 2017г в номинации «Лучший молодой специалист. Успешная карьера» Петрова Екатерина





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ НАСТАВНИКА



Участие в
исследовательской
работе

Участие во
всероссийских,
региональных научно-
практических
сестринских
конференциях.



Участие в конкурсах
«Лучший специалист»





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучкалова

МОТИВИРОВАНИЕ НАСТАВНИКА



Дополнительные дни
к отпуску



Премирование по
результатам года



Почётные грамоты,
благодарности с записью
в трудовую книжку

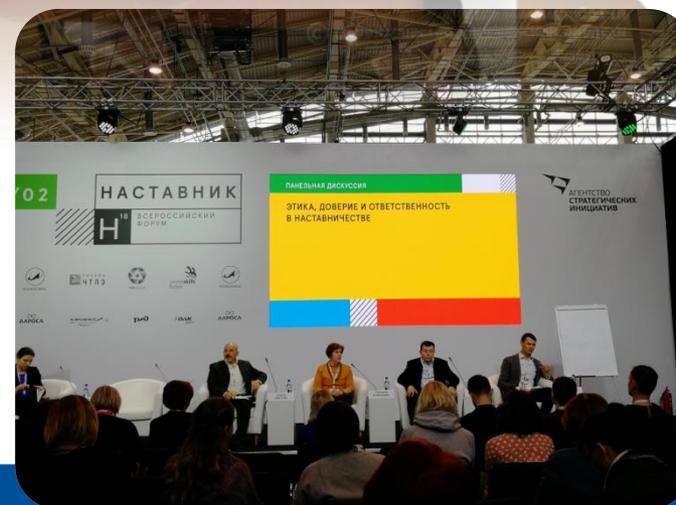
В целях повышения заинтересованности и привлечения высококвалифицированных специалистов к выполнению роли наставника предусмотрены меры поддержки



Ульяновский областной клинический центр специализированных

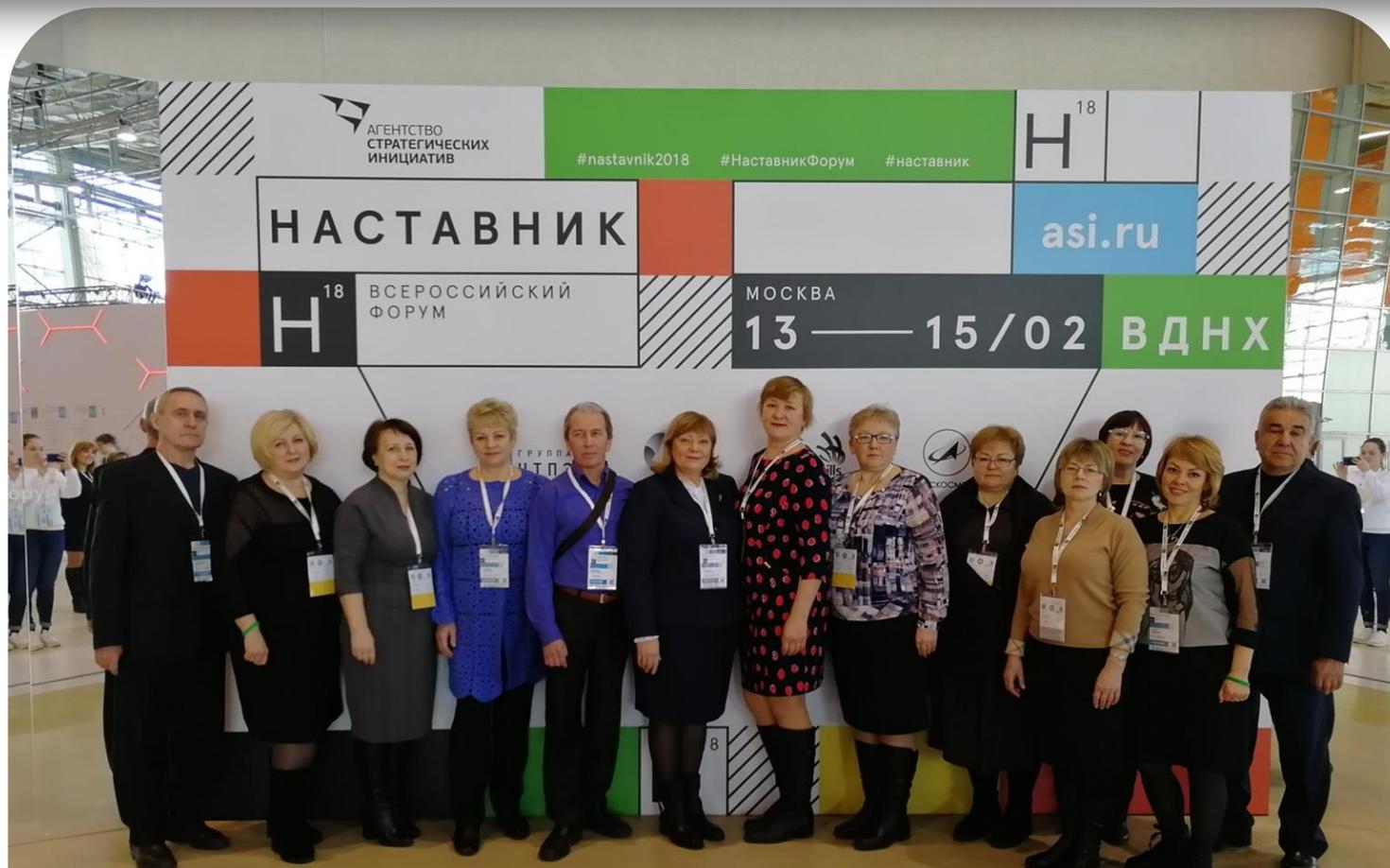


ВИДОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ИМ. Е.М. ЧУЧКАЛОВА





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова





видов медицинской помощи им. Е.М. Чучалова

Форум медицинских работников «Наставник: учитель и помощник»





Победитель конкурса «Лучший наставник в Ульяновской области в социальной сфере»
Куценко Нина Викторовна – старшая медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии для больных с ОНМК





Наши достижения



Снижение кадрового дефицита специалистов со средним медицинским образованием, за четыре года подготовлено 107 молодых специалистов

Сокращение сроков адаптации молодых специалистов;

*Повышение профессионального уровня и навыков у наставляемых
Средняя оценка наставляемых после обучения составляет 4,4 балла по 5-ти бальной шкале*

Снижение текучести кадров с 16% в 2014 г до 12% в 2017г.

На 01.10 2018 г процент текучести кадров составляет 3%

*Укрепление командного духа.
Стандартизация сестринской работы с точными критериями ее работы и оптимизацией сестринского труда.*





*Наставник мечтает
о том, чтобы его
подопечный превзошел
его и стал для него
УЧИТЕЛЕМ!*



Благодарю за внимание

